



SERVIZIO
SANITARIO
REGIONALE



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
CROTONE



REGIONE CALABRIA

Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N. 095 DEL 24 FEB. 2021

OGGETTO: *Realizzazione di indagini sul personale dipendente volte a rilevare il livello di benessere organizzativo e il grado di condivisione del sistema di misurazione nonché la rilevazione della valutazione del proprio superiore gerarchico.*

Il Commissario Straordinario, Dr. Domenico Sperli, nominato con DCA n. 06 del 08.01.2021, adotta la seguente deliberazione in merito all'argomento indicato in oggetto assistito dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza.

STRUTTURA PROPONENTE: Ufficio Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza.

Il Dirigente Responsabile della U.O. F.L.M.S. nell'esercizio delle funzioni di Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza dell'ASP di Crotone, conferite con deliberazione del Commissario Straordinario n.ro 102 del 15/06/2020 ed estese deliberazione del Direttore Generale f.f. n.ro 361 del 30/12/2020, propone al Commissario Straordinario l'adozione del presente atto, del quale ha accertato la regolarità tecnico-procedurale.

*Il Responsabile della Prevenzione della
Corruzione e della Trasparenza (RPCT)*

Ing. Ivan Giuseppe SOLANO

PREMESSO CHE con delibera n.ro 386 del 24 luglio 2014 il Direttore Generale ha preso atto e approvato la proposta progettuale avanzata dal Presidente dell'OIV per l'effettuazione di una indagine – da realizzarsi secondo modalità definite dall'Autorità Nazionale Anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza e delle Amministrazioni Pubbliche, ex CIVIT - sul benessere organizzativo del personale dipendente, sul grado di condivisione del sistema di valutazione, nonché sulla valutazione da parte del personale del proprio superiore gerarchico, ai sensi dell'art. 14, comma 5, D.Lgs n. 150/2009;

CHE la suddetta indagine è stata realizzata tramite la somministrazione di un questionario elaborato sulla scorta dei *"Modelli per la realizzazione di indagini sul personale dipendente volte a rilevare il livello di benessere organizzativo e il grado di condivisione del sistema di misurazione nonché la rilevazione della valutazione del proprio superiore gerarchico"* predisposti, a suo tempo, dall'Autorità Nazionale Anticorruzione;

CHE, attraverso la somministrazione del summenzionato questionario e la successiva elaborazione dei relativi dati ottenuti, l'ASP di Crotone ha rilevato:

- le opinioni dei dipendenti su tutte le dimensioni che determinano la qualità della vita e delle relazioni nei luoghi di lavoro, nonché individuare le leve per la valorizzazione delle risorse umane;
- il grado di condivisione del sistema di misurazione e valutazione delle performance;
- la percezione che il dipendente ha del modo di operare del proprio superiore gerarchico;

CONSIDERATO CHE l'art. 15 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, prevede, al comma 1, che *"l'organo di indirizzo politico-amministrativo promuove la cultura della responsabilità per il miglioramento della performance, del merito, della trasparenza e dell'integrità"*, e, al comma 2, che l'organo di indirizzo politico-amministrativo di ciascuna amministrazione:

- a) emana le direttive generali contenenti gli indirizzi strategici;
- b) definisce in collaborazione con i vertici dell'amministrazione il Piano e la Relazione di cui all'*articolo 10*, comma 1, lettere a) e b);
- c) verifica il conseguimento effettivo degli obiettivi strategici;
- d) definisce il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità di cui all'*articolo 11*, nonché gli eventuali aggiornamenti annuali.

ATTESO CHE il Decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 *"Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"* prevede all'art. 20 gli *"Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale"* di seguito riportati:

1. le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti;
2. le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma

aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti;

RAVVISATA la necessità di dare impulso in azienda *"alla cultura della responsabilità per il miglioramento della performance, del merito, della trasparenza e dell'integrità"*;

DATO ATTO CHE il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2020 – 2022 (PTPCT 2020-2022) dell'ASP di Crotona, approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 011 del 31/01/2020, comprende tra le funzioni di *"vigilanza"* attribuite al RPCT quella di *"raccordare la propria attività con quella dell'O.I.V. ciò al fine di sviluppare una sinergia tra gli obiettivi di performance organizzative e attuazione delle misure di prevenzione"*;

RITENUTO pertanto, nell'ambito dell'applicazione delle norme sul miglioramento dell'efficienza e della qualità delle amministrazioni pubbliche, di dover dare continuità alla rilevazione sul clima e sul benessere organizzativo in azienda, iniziata nel luglio 2014, al fine di promuovere la *"cultura della responsabilità per il miglioramento della performance, del merito, della trasparenza e dell'integrità"*, dando mandato al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) di realizzare indagini sul personale dipendente volte a rilevare il livello di benessere organizzativo e il grado di condivisione del sistema di misurazione, nonché la rilevazione della valutazione del proprio superiore gerarchico;

VISTO il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2020 – 2022 (PTPCT 2020-2022) dell'ASP di Crotona approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 011 del 31/01/2020;

VISTO il D.Lgs. 27-10-2009 n. 150 *"Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"* e ss.mm.ii.;

VISTA la legge 6 novembre 2012, n. 190 recante *"Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione"*;

P R O P O N E

Per quanto in premessa specificato e descritto, che qui si intende integralmente ripetuto e confermato, di:

1. DARE CONTINUITÀ alla rilevazione sul clima e sul benessere organizzativo in azienda, iniziata nel luglio 2014, nell'ambito dell'applicazione delle norme sul miglioramento dell'efficienza e della qualità delle amministrazioni pubbliche, al fine di promuovere la *"cultura della responsabilità per il*

miglioramento della performance, del merito, della trasparenza e dell'integrità";

2. DARE mandato al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) di realizzare indagini sul personale dipendente volte a rilevare il livello di benessere organizzativo e il grado di condivisione del sistema di misurazione, nonché la rilevazione della valutazione del proprio superiore gerarchico, nel limite di spesa pari a € 2.500,00 oltre iva;
3. DARE MANDATO all'Ufficio Affari Generali, Legali e Assicurativi di trasmettere il presente provvedimento al Presidente del Comitato Unico di Garanzia, al Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione, al Direttore dell'Ufficio Gestione Risorse Umane, al Direttore del Dipartimento Area Programmazione e Controllo;
4. DARE MANDATO all'Ufficio Affari Generali, Legali e Assicurativi di trasmettere, altresì, il presente provvedimento al Dipartimento regionale Tutela della Salute e alla Struttura Commissariale PdR ai rispettivi indirizzi di mail pec di seguito indicati:

- dipartimento.tuteladellasalute@pec.regione.calabria.it
- commissariatoadacta.tuteladellasalute@pec.regione.calabria.it

=====

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

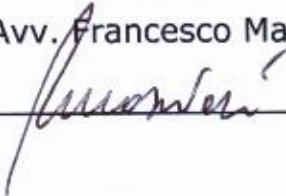
VISTA la proposta di deliberazione che precede e che s'intende qui di seguito integralmente riportata e trascritta.

RITENUTO di dividerne il contenuto.

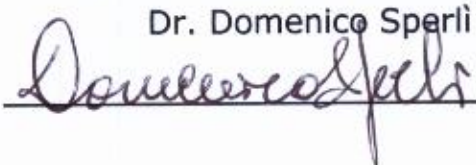
DELIBERA

di approvare la superiore proposta che qui s'intende integralmente riportata e trascritta per come sopra formulata dal Direttore della struttura proponente.

Il Direttore Amministrativo
Avv. Francesco Masciari



Il Commissario Straordinario
Dr. Domenico Sperli



UFFICIO AFFARI GENERALI
SEGRETERIA GENERALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente delibera è pubblicata nelle forme di legge
all'Albo Pretorio dell'Azienda in data 24 FEB. 2021 con protocollo della
U.O. Segreteria Generale n. 022

Il Responsabile del Procedimento

Il Direttore U.O.C.
Affari Generali e Legali

